

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ JELENLEG MUNKAVISZONYBAN LÉVŐ, VALAMINT AZ ÚJ BELÉPŐ
MUNKAVÁLLALÓ RÉSZÉRE**

Az ön személyes adatai kezelésével kapcsolatban – az Európai Unió Általános Adatvédelmi Rendeletével (GDPR) összhangban – az alábbi tájékoztatást adjuk.

Az adatkezelő (munkáltató) neve:	MAGYAR FOTOGRÁFUSOK HÁZA NONPROFIT KFT.
Az adatkezelő (munkáltató) elérhetősége:	cím: 1065 Budapest, Nagymező utca 20. telefon:+ 3630 5050455 e-mail:maimano@maimano.hu web: www.maimano.hu
Az adatkezelő (munkáltató) képviselőjének személye és elérhetőségei:	név:Dr. Baki Péter pozíció:ügyvezető igazgató telefon:+3630 505 0455 e-mail: peter.baki@maimano.hu
Az ön személyes adatai kezelésének célja:	Összefoglalóan az ön személyes adatai kezelésének célja a munkaviszonyából eredő munkáltatói és munkavállalói kötelezettségek teljesítése, valamint a munkáltatói, munkavállalói jogok érvényesíthetősége. <i>Az önről kezelt egyes személyes adatok meghatározása a jelen irat mellékletében található.</i>
Az ön személyes adatai kezelésének jogalapjai:	<ul style="list-style-type: none"> - munkaszerződés vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodás teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont] - a munkáltatóra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont] - az adatkezelés a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont] - bizonyos esetekben az ön hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont] <p><i>Az önről kezelt egyes személyes adatok kezelésének jogalapjai a jelen irat mellékletében találhatók.</i></p>
A munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezeléssel kapcsolatos munkáltatói jogos érdekek leírása:	<p>A GDPR lehetővé teszi az adatkezelő (munkáltató) számára azt, hogy valamely jogos érdeke alapozza meg az adatkezelést. Ez alól kivétel lehet, ha az ön érdekei, alapvető jogai és szabadságai elsőbbséget élveznek. A munkáltató adatkezeléshez való jogos érdeke fennállhat például abban az esetben, ha a felek között munkaviszony áll fenn, azaz a jelen esetben is.</p> <p>A munkáltató jogos érdek alapján kezeli az ön privát telefonszámát és e-mail-címét, amelynek célja, hogy a munkavégzést akadályozó körülménnyel kapcsolatban a felek egymást értesíteni tudják. A munkáltató jogos érdeke ez esetben az, hogy a munkaviszony teljesítése gördülékeny legyen, a munkavállaló jelenlétéről vagy hiányzásáról kellő időben tudomást szerezzen.</p> <p>Szintén a munkáltató jogos érdeke alapján kezeljük az ön esetleges alkoholos befolyásoltságára vonatkozó személyes adatát. Ennek célja,</p>

	<p>hogy a munkáltató ellenőrizni tudja az ön munkára képes állapotát, illetve hogy biztosítsa az egészséges és biztonságos munkafeltételeket.</p> <p><i>A munkáltató a fentiekkel kapcsolatban érdekmérlegelési tesztet végzett, amely a Munkaügyi Adatkezelési Szabályzatban található.</i></p>
<p>A személyes adatok címzettjei (azaz azok a személyek, akik vagy amelyek részére a munkáltató személyes adatot továbbít):</p>	<p>Az ön munkaviszonyával összefüggésben, számos esetben szükséges az ön meghatározott személyes adatait más személyek vagy szervek részére átadnunk, például azért, hogy az ön munkaköri orvosi alkalmasságáról meggyőződjünk vagy az ön munkabérének számfejtése zökkenőmentes legyen.</p> <p>Ennek megfelelően</p> <ul style="list-style-type: none"> - az ön jelenléti adatai (munkaidő-nyilvántartás adatai, szabadság, keresőképtelenség, esetleges igazolatlan távollét) rendszeresen továbbításra kerülnek a munkáltató számára bérszámfejtést végző társaság [Royal Navigator Kft. 1026 Budapest, Pasaréti út 52/b., +361 7813862] részére azzal a céllal, hogy az ön munkabére számfejtésre kerüljön. - Az ön meghatározott személyes adatait (név, születési adatok, TAJ-szám, lakcím, munkakör) az foglalkozás-egészségügyi szolgálatnak [..... (név), (elérhetőség)] továbbítjuk az ön munkaköri egészségügyi alkalmassága elbírálása céljából. - Ezen túlmenően az ön munkaügyi adatait hatósági eljárásokban köteles a munkáltató továbbítani (a munkaviszony bejelentése a NAV felé vagy hatósági ellenőrzés során: például munkaügyi ellenőrzés esetében).
<p>Az adatkezelő harmadik országba (vagy nemzetközi szervezet részére) továbbítja a személyes adatokat:</p>	<p>Az ön adatait nem továbbítjuk harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.</p>
<p>A személyes adatok tárolásának időtartama, illetve ezen időtartam meghatározásának szempontjai:</p>	<p>Az ön személyes adatait addig és annak függvényében kezeljük, amíg annak célja és jogalapja fennáll, továbbá amíg azok tárolását jogszabály kötelezően előírja. Azokat az adatokat, amelyek kezelését adó- vagy társadalombiztosítási szabályok írják elő, a tárgyévet követő 5 teljes évet követően töröljük (feltéve, hogy azok nem esnek a nyugdíjhoz kapcsolódó adatok körébe, amelyeket 50 évig tárolunk).</p>
<p>Az adatkezeléssel kapcsolatban Önt megillető jogok:</p>	<p>Ön a GDPR szabályai alapján kérheti a munkáltatótól:</p> <ul style="list-style-type: none"> - az önre vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azaz információt kérhet arról, hogy önrel kapcsolatban milyen adatokat kezelünk. Ezen adatokról másolatot is kérhet, amennyiben az mások jogait nem érintheti hátrányosan; - az önre vonatkozó személyes adatok helyesbítését, például, ha bankszámlaszáma megváltozik; - az önre vonatkozó személyes adatok törlését, kivéve – többek között – ha az adat kezelése jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges; - az önre vonatkozó személyes adatok kezelésének korlátozását. Ha valamely adat korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatot kizárólag tároljuk; egyéb adatkezelés kizárólag az ön

	<p>hozzájárásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, továbbá az Európai Unió vagy valamely tagállama fontos közérdekből lehet kezelni;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ön bármikor tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen valamely saját helyzetével kapcsolatos okból. Ilyen esetben a munkáltató a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak; - az ön által a munkáltató részére rendelkezésre bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és jogosult arra is, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa (adathordozáshoz való jog). Ezen jog gyakorlásának feltétele, hogy az adatkezelés az ön hozzájárulásán vagy a szerződéskötési szándékon alapul és az adatkezelés automatizált módon történik.
A hozzájáruláson alapuló adatkezeléssel kapcsolatos jog:	Ha valamely személyes adatát az ön hozzájárulása alapján kezeljük, úgy önt megilleti az a jog, hogy e hozzájárulást bármikor visszavonja. Azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.
A jogszabályon alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:	Ha valamely személyes adata kezelésének jogalapja a munkáltatót terhelő jogi kötelezettség teljesítése, ez esetben ön köteles az adott személyes adatot megadni. Ennek hiányában a munkáltató nem tudja a rá háruló jogi kötelezettséget teljesíteni. Például, ha ön nem adja meg az adóazonosító jelét, úgy a munkáltató nem tudja önt, illetve az önnel létesített munkaviszony tényét a NAV rendszerében bejelenteni.
A szerződésen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:	Ha valamely személyes adata kezelésének jogalapja szerződés, ez esetben ön köteles az adott személyes adatot megadni. Ennek hiányában a szerződést nem tudjuk önnel megkötni. Például, ha ön tanulmányi szerződést köt a munkáltatóval, köteles megadni azt az adatot, hogy mely oktatási intézményben, milyen szakon, milyen időtartamban fog tanulni. Ha ezen adatokat ön nem adja meg, a munkáltató nem köteles önrel a tanulmányi szerződést megkötni.
Az automatizált döntéshozatal tényével – ideértve a profilalkotást is – kapcsolatos tájékoztatás:	A munkáltató automatizált adatkezelést nem alkalmaz.
Tiltakozás az adatkezelés ellen	Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak közhatalmi jogosítvány gyakorlásán, illetve a munkáltató jogos érdekén alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ilyen esetben a munkáltató ezen személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha a munkáltató bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az ön érdekeivel,

	jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.
Adatbiztonságról történő tájékoztatás:	<p>A munkáltató megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtott és hajt végre annak érdekében, hogy a megfelelő szintű adatbiztonságot garantálja. Ennek megfelelően a munkáltató biztosítja a munkaviszonnyal kapcsolatos iratok fizikailag zártan, digitálisan titkosított fájlokban történő kezelését. A munkáltató megfelelő hozzáférési és jogosultsági szintek meghatározásával intézkedett arról, hogy az ön személyes adatai biztonságban legyenek.</p> <p>Ennek megfelelően az ön munkaügyi dokumentációjához (önéletrajz, interjúval kapcsolatos jegyzetek, felvételi teszt eredménye, munkaszerződés és annak esetleges módosításai, jutalmazásra vonatkozó iratok, fegyelmi felelősséggel kapcsolatos iratok, teljesítményértékelés) kizárólag a munkáltató Titkárságának mindenkori vezetője és az ön közvetlen felettese (minden esetben és pozícióban: az ügyvezető igazgató) férhetnek hozzá.</p> <p>Ugyanakkor – ahogy fentebb írtuk – bizonyos adatai más személyek és szervek részére átadásra kerülnek, amelynek oka, hogy a munkáltató a különböző jogi kötelezettségeit teljesíteni tudja. Ilyen adattovábbítás esetén is biztosítja a munkáltató, hogy az ön személyes adatait megóvja.</p>
Az adatkezeléssel kapcsolatos jogorvoslati jogok:	<p>Önnek joga van az adatkezeléssel kapcsolatban</p> <ul style="list-style-type: none"> - ügyvezetőjéhez közvetlenül fordulni; - a felügyeleti hatósághoz (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság; NAIH) panaszt benyújtani [postai cím: 1530 Budapest, Pf. 5; telefon: +36 (1) 391-1400; fax: +36 (1) 391-1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu]; - bírósághoz fordulni (az illetékes törvényszék bírálja el az ön igényét).

1. SZÁMÚ MELLÉKLET - A MUNKAVÁLLALÓRÓL KEZELT SZEMÉLYES ADATOK ISMERTETÉSE

SZEMÉLYES ADAT	ADATKEZELÉSI CÉL	ADATKEZELÉSI JOGALAP	ADAT FORRÁSA	ADATTOVÁBBÍTÁS	ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA
név, születési hely, idő, anyja neve, TAJ-szám, adóazonosító, legmagasabb iskolai végzettséget igazoló okirat kelte és száma	munkavállaló munkaviszonya létesítésének hatósági bejelentése	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	érintett (munkavállaló)	- bérszámfejtő felé - NAV felé - munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé	50 év
bankszámlaszám és bank neve	munkabérfizetési kötelezettség teljesítése	munkaszerződésből vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodásból eredő kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	érintett (munkavállaló)	nincs	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
gyermek(ek)re vonatkozó adatok	pótszabadság, gyáp biztosítása	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	érintett (munkavállaló)	- bérszámfejtő felé	tárgyév és az ennek végétől számított 6. év vége
név, munkakör, lakcím, TAJ-szám	munkaköri alkalmasság felmérése	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	érintett (munkavállaló)	- üzemorvos felé	50 év
munkaköri alkalmasság ténye	munkaköri alkalmasság felmérése	megelőző munkahelyi egészségügyi célokból, a munkavállaló munkavégzési képességének felmérése érdekében [GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pont]	üzemorvos	nincs	30 év
a munkaidő-nyilvántartás adatai: a munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó (jelenléti) adatok	bérszámfejtés	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	munkáltató	- bérszámfejtő felé - munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
privát telefonszám, privát e-mail-cím	kapcsolattartás a munkaviszonnyal kapcsolatban (pl. keresőkép telenség bejelentése)	a munkáltató (vagy egy harmadik fél) jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont]	érintett (munkavállaló)	nincs	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik

céges telefonszám, céges e-mail-cím	kapcsolattartás a munkaviszonnyal kapcsolatban	munkaszerződésből vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodásból eredő kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	érintett (munkavállaló)	üzleti partnerek felé	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
név, munkakör	munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	érintett (munkavállaló)	hatósági eljárás esetén az érintett hatóság felé	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
a munkavállaló ellen folyó végrehajtásra vonatkozó adatok (munkaviszony ténye, munkabér, jogosult neve, vh. ügy száma, tartozás mértéke)	a munkáltatót a végrehajtási eljárással összefüggésben terhelő kötelezettségek teljesítése	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	érintett (munkavállaló) végrehajtó	- bérszámfejtő felé - végrehajtó felé	a végrehajtási eljárás vége vagy a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik
munkabaleset ténye és körülményei	a munkáltatót a munkabalesettel összefüggésben terhelő jogi kötelezettségek teljesítése	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	érintett (munkavállaló) a balesettel érintett más személy (tanú, vizsgáló)	- munkavédelmi hatóság felé - bérszámfejtő felé	30 év
név, munkakör, születési hely és idő, adóazonostó, TAJ-szám, járulékfizetésre vonatkozó időszakok, a munkavállaló ellen folyó végrehajtás ténye	a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos munkáltatói kötelezettségek teljesítése	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	érintett (munkavállaló)	- bérszámfejtő felé - NAV felé	50 év

Budapest, 2018. május 24.